

III 公営園に求めたい情報提供や支援について

※カッコ内の園数は回答のあった園の数

質問項目	公設民営認可保育園 (4園)		民設民営認可保育園 (13園)		地域型保育事業所 (12園)		認可外保育施設 (6園)	
① 保育内容や運営等に関する事で、公営園に情報提供等の相談をしてみたいと思いますか？	相談してみたい (したことがある)	3	相談してみたい (したことがある)	9	相談してみたい (したことがある)	12	相談してみたい (したことがある)	3
	相談する必要がある	2	相談する必要がある	4	相談する必要がある	0	相談する必要がある	3
	保育内容について	1	保育内容について	3	保育内容について	7	保育内容について	1
	給食・調理について	3	給食・調理について	5	給食・調理について	8	給食・調理について	1
	衛生管理について	1	衛生管理について	6	衛生管理について	6	衛生管理について	2
	保護者対応について	2	保護者対応について	4	保護者対応について	4	保護者対応について	2
	災害時の対応、避難訓練等について	2	災害時の対応、避難訓練等について	4	災害時の対応、避難訓練等について	8	災害時の対応、避難訓練等について	2
	子どもの健康・体調について	2	子どもの健康・体調について	4	子どもの健康・体調について	5	子どもの健康・体調について	1
	職員の育成について	1	職員の育成について	1	職員の育成について	2	職員の育成について	0
	他機関・他園等との連携について	1	他機関・他園等との連携について	1	他機関・他園等との連携について	3	他機関・他園等との連携について	0
	設備・備品等について	1	設備・備品等について	1	設備・備品等について	2	設備・備品等について	1
	アレルギー対応について	1	アレルギー対応について	3	アレルギー対応について	7	アレルギー対応について	1
	地域との関わりについて	2	地域との関わりについて	1	地域との関わりについて	3	地域との関わりについて	0
	行事・イベントについて	2	行事・イベントについて	1	行事・イベントについて	2	行事・イベントについて	0
② どのようなことについて相談してみたい (相談する可能性がある) と思いますか？ またしたことがありますか？	自由記載		自由記載		自由記載		自由記載	
	・以前相談歴有。そのときは結局給食内容、保護者対応共に統一の対応をお願いしたが、公営園からの質問に関する回答もなく、また、足並みをそろえた対応してもらえなかった。 ・看護師については園内に一人業務であるためこれまでの事例や保護者対応など、情報や知識を享受したい。		・当園は3年目の園でまだ日が浅いのですが、公立保育園が地域に根付いた保育園にしていく為に、どのようにしてきたか等、地域性も含めてお伺いしたいです。 ・アレルギー。離乳食の進め方について、公立園での考え方、保護者への伝え方など、参考にさせて頂きたい。 ・法人内の研修も豊富で学べるが、違う知識をも身につけたい為。 ・今年度4月スタートで調理人事が混乱し頭も体も硬直した際に、ブロック会議で話し合いをした和やかな雰囲気を出し、なかま保育園に泣きつきました。少しだけ力をお借りするつもりが、現場で落ち着きを取り戻すまでの援助を頂き本当に命拾いをしたと思います。この恩返しは、しっかりとした保育の基盤を築き、同じように手を差しのべられる懐の深い園になることだと強く思っています。 ・必要に応じての相談 (参考として)。法人の考え等ある為。 ・児童票等の保育書類の書き方、ひな型等参考にさせて頂きたい。		・運営に関しては大規模な公設園と小規模保育園とは、異なることが多く、個別に各担当箇所を確認したり、同じ小規模同士で相談したほうが有効と思います。 ・給食や衛生管理について実際にアドバイスいただき助かりました。 ・小規模で栄養士、調理師の資格のない人が調理を行っている。職員の育成指導について良い方法、一緒に学べる機会を作って欲しい。 ・保育時間について…産休～育休へ切り替わる時のこと。延長利用のことなど。 ・アレルギー意見書の件も、4月早々に対応に関して不明だったので、伺って相談したい。 ・一時避難場所等、PCではわからず、尋ねたこともある。 ・調理の面で、すみよし保育園等に実際献立を見せていただいたり、指導していただいている面があります。 ・災害時や不審者等の対応については試行錯誤しています。ガイドラインやマニュアルを決めていただけるとありがたいです。		・在園児の兄・姉が公立園に通っており、その保護者に違和感を感じたため連絡をし、情報をお聞き (対応) しました。	
③ 相談する必要がある理由を教えてください。	対応や判断に困ることがない (少ない) ため	0	対応や判断に困ることがない (少ない) ため	1	対応や判断に困ることがない (少ない) ため	0	対応や判断に困ることがない (少ない) ため	0
	法人内に相談できる部署等があるため	1	法人内に相談できる部署等があるため	3	法人内に相談できる部署等があるため	0	法人内に相談できる部署等があるため	2
	公営園とは保育の考え方で異なる部分があるため	1	公営園とは保育の考え方で異なる部分があるため	1	公営園とは保育の考え方で異なる部分があるため	0	公営園とは保育の考え方で異なる部分があるため	1
	自由記載		自由記載		自由記載		自由記載	
			情報として、事例を知っておきたいと思う。				・法人内で各施設長の上にも日常の疑問・相談等ができる存在がいる。日報もあり密に連絡が取り合っている為。	
④ 公営園の職員 (保育士、看護師、栄養士等) の巡回訪問についてどう思いますか？	受けたい	2	受けたい	3	受けたい	12	受けたい	3
	受ける必要がある	3	受ける必要がある	10	受ける必要がある	0	受ける必要がある	3

質問項目	公設民営認可保育園（4園）	民設民営認可保育園（13園）	地域型保育事業所（12園）	認可外保育施設（6園）
⑤巡回訪問を受けることで期待することは何ですか？ また、どのくらいの頻度で訪問してもらいたいと思いますか？	自由記載（内容） ・ 応急処置についての内容の向上。西東京市医師会との意見交換の活発化。保護者対応の事例などを聞きたい。 ・ 基本的な事に関しては市で統一されていると安心します。	自由記載（内容） ・ 相互の情報交換を期待します。 ・ 自分の園では普通だと思ってやっていたことが、他から見たらアンビバポー的な事が結構あると思う。他者から見て「？」について、なかなか現場は気づけない。「どうしてこうするの？」と聞いてくれるだけで自分たちの「理由無き行動」「前からの慣習」の不確かさについて振り返ることが出来る。	自由記載（内容） ・ 現在の運営での改良点、指摘など。 ・ 看護師、栄養士が常駐していないので、日ごろのちょっとした疑問、困っている事など相談し、適切な指導を受けたい。献立のチェック、こんな時の応急処置は？など。 ・ 発達や給食、衛生管理などについてその都度気になったことを伺えればと思います。 ・ 他の小規模保育事業所（同規模）と当園とを比較した場合に、各作業において、より安全で合理的な方法があるようでしたら教えていただきたいです。 ・ 外部の経験を積んだ方からの、助言を受けることにより、より良い保育にしたい。 ・ 園に栄養士がいない為、調理師の困っている事や足りない所を見て聞いてアドバイスを欲しい。 ・ アドバイザー的な方が保育を見て、指導が不足している事、気づいたことをアドバイスして頂きたい。 ・ 発達面で気になる子がいないか（プロの目から見ても）確認して欲しい。職員向けの園内研修の講師をして欲しい。 ・ 看護師さんのいない園なので、水遊び等の講習や蘇生法などや、ちょっとした傷の対処方法など、保育士さんに教えてもらえたらいいと思う。 ・ 看護師の方の巡回をお願いしたいです。感染症が出た折等の注意を聞きたい。 ・ 看護師、栄養士が本園にいないため。 ・ 保育の質の向上・・・子供たちが安心・安全に過ごせているか。職員が意欲的に保育に取り組んでいるか。など何か問題があれば改善できる。 ・ 現場の保育の実情というものは自分の施設しかわからない。情報や変化を教えてください。	自由記載（内容） ・ 看護師さんに保育中のケガや急な病気の対応について、お伺いしたいです。 ・ 相互の情報交換を期待します。 ・ 自園には看護師がいないので、看護師から専門的なアドバイスや知識（ケガ、虫刺され）を教えてください。
	自由記載（頻度） ・ 年1回。 ・ 年2回くらい。	自由記載（頻度） ・ 年3～4回程度 ・ 出来れば年間2回が有り難い。前回との関連を持ってより深まる事が出来る。（現場サイドでは次回話したい事を用意できる）でも1回でも来ていただけたら嬉しい。	自由記載（頻度） ・ 年1～2回程度。 ・ 2ヶ月に1回～3日月に1回位。 ・ 3～4ヶ月に1回位。 ・ 年2回程度。 ・ 月1回。 ・ 月に1度（栄養士）。 ・ アドバイザー（2～3ヶ月に1回程度）。 ・ 年1回。 ・ とりあえず年2回。 ・ 年2回ほど。 ・ 年3回～。	自由記載（頻度） ・ 年3～4回程度 ・ 年1、2回。
⑥ 受ける必要がない理由を教えてください。	法人内に同様の制度があるため 0 公営園とは保育の考え方で異なる部分があるため 0	法人内に同様の制度があるため 5 公営園とは保育の考え方で異なる部分があるため 5	法人内に同様の制度があるため 5 公営園とは保育の考え方で異なる部分があるため 5	法人内に同様の制度があるため 3 公営園とは保育の考え方で異なる部分があるため 2
	自由記載 ・ 巡回訪問を受ける目的及び理由がない。合同で事例などをとりまとめ、それぞれの園の状況など伝え合ったり対応についての意見交換などができるといい。	自由記載 ・ 場を設けて話をしてみたいが、巡回となると指摘だったり考え方が異なる部分が過大となり、一人歩きしてしまいそう。 ・ 保育士・看護師ともに専門の職員が園に在中している為、特に保育士の巡回訪問は必要ないと思います。看護師の巡回は、必要とすれば、新入園児の受け入れ面談の際に障害児を市の看護師にもきちんと状態把握していただき、保育課の方に報告し状態を把握していただくためには必要な部分もあると思います。又、ひいらぎ等の発達支援のための定期的な巡回はして頂けると助かります。	自由記載	自由記載 ・ 調理については法人の考えが強く、また系列園とも差が出ないようにしなければならないので、法人の中で行って行きたい。
⑦ その他、公設公営保育園に期待すること（こういう支援を受けたい、仕組みを作ってもらいたい、機会（場）を設けてもらいたい等）はありますか？	自由記載（内容） ・ 書類作成、内容変更ほか、新規に何か始める時に公設公営園が主体ですべて決めて試行するのではなく、公設民営、民設民営も含めてすすめてもらいたい。	自由記載（内容）	自由記載（内容） ・ 3歳以降の受け皿として、幼稚園の2歳児のプレスクールのようなもの。 ・ 施設長が病気やケガ、弔事のさいに代替え保育。 ・ 卒園児の受け入れ。 ・ 園内研修や講師を呼んでの研修に参加させて欲しい。 ・ 職員同士で保育の質の向上を目指す研究会を（学ぶ機会）設けたい（一緒に出来る）。 ・ 交流保育（同じ年齢の子ども達と一緒に遊べる機会）を作ってもらいたい。 ・ 地域支援の取り組みに参加。 ・ 保護者が参加できる講演会（交流会）。 ・ イベントを通じての子供同士の交流会の企画。 ・ 職員の実習（経験のない職員）。保育体験。 ・ 園庭のない保育園なので、株式会社の保育園であっても、同じ「西東京市の子どもたち」なので、平等に保育を受けられる権利という意味においては、秋のあそぼう会で、近くの公立園の庭を短時間なので、貸して欲しい。いずれは、公立に入所するかもしれない子たちの保護者にとっても、こんな機会でもない限り、敷居がたかいので。公立園は、あそぼう会を小学校の体育館を借りてやっている所もある中で、何故、前例がないからという理由のみで貸してもらえないのかと、不服に思っています。どうすれば、その問題がクリアーになるのか今後検討していただけると嬉しいです。 ・ 卒園後に（経済的理由以外に）幼稚園での生活になじめそうにない子供は、やはり保育園に入れることが望ましいので、3歳児以降の受け皿（定員の大幅拡大）を期待しています。 ・ 公設公営保育園は少数の為、それぞれが遠く位置していることと思う。児童を連れて行事参加するのは難しい。せめて施設責任者が参加し話し合う機会を増やして情報を仕入れていきたい。6か月に1度1時間程度の集いでは実りある話ではできないと思う。	自由記載（内容） ・ 認証保育所では呼べないような講師による講演会等の場。